

**Городской округ**

**«Закрытое административно – территориальное образование Железногорск Красноярского края»**

# АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

12.03.2024 № 376

**г. Железногорск**

О внесении изменений в постановление Администрации ЗАТО г. Железногорск от 09.06.2012 № 956 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей муниципальных автономных образовательных учреждений ЗАТО Железногорск»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации ЗАТО г. Железногорск от 10.06.2011 № 1011 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений ЗАТО Железногорск», руководствуясь Уставом городского округа «Закрытое административно-территориальное образование Железногорск Красноярского края»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в [постановление](consultantplus://offline/ref=A4C826444CDA0EA61E9CBD21848EA018253E2695C4305408F97E36572262011681o0U7D) Администрации ЗАТО г. Железногорск от 09.06.2012 № 956 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей муниципальных автономных образовательных учреждений ЗАТО Железногорск» следующие изменения:

1.1. Приложение № 4 к приложению к постановлению изложить в редакции:

«

|  |
| --- |
| Приложение № 4  к Положению о системе оплаты труда руководителей муниципальных автономных образовательных учреждений ЗАТО Железногорск |

Общеобразовательные учреждения

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения | Условия | | Предельный размер к окладу (должностному окладу) [<\*>](#P233) |
| наименование | индикатор |
| Руководитель | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| Создание условий для осуществления образовательного процесса | материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса | в соответствии с лицензией | 15% |
| обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки | 15% |
| проведение мероприятий по энергосбережению и ежемесячного мониторинга расходов энергоресурсов в сравнении с соответствующим периодом прошлого года | наличие мероприятий, мониторинга | 10% |
| эффективность финансово-экономической деятельности | исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности | 15% |
| своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов | 10% |
| обеспечение жизнедеятельности учреждения в соответствии с нормами | 5% |
| Кадровое обеспечение | управленческое наставничество | участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта директорами-менторами и использования ресурса директорами-стажерами, обучающимися профессиональных образовательных учреждений | 10% |
| Сохранение здоровья обучающихся в учреждении | организация обеспечения обучающихся горячим питанием | отсутствие жалоб | 5% |
| создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья обучающихся | отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний обучающихся | 10% |
| Организация физкультурно-спортивной работы | количество обучающихся, занимающихся в школьном спортивном клубе | 30 - 50% от общего количество учащихся школы | 10% |
| количество обучающихся, участвующих в спортивно-массовых мероприятиях "Школьная спортивная лига", "Президентские состязания" | не ниже 90% | 10% |
| количество школьников, отнесенных по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, с ограниченными возможностями здоровья, включенных в уроки физической культуры | 100% | 10% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| Обеспечение качества образования в учреждении | показатели качества по результатам аттестации учреждения, итоговой аттестации выпускников, контрольных срезов, итоговых контрольных работ | общеобразовательные учреждения - не ниже 30%, гимназии, лицеи, школы с углубленным изучением предметов - не ниже 50% по предметам с углубленной подготовкой | 15% |
| участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы | участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах | 5% |
| победы в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах | 10% |
| достижения обучающихся в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях | наличие призеров и победителей | 15% |
| отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися | 0 | 5% |
| Сохранность контингента обучающихся | наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования | движение обучающихся в пределах 1 - 2% от общей численности | 15% |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
| Эффективность управленческой деятельности | обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении | наличие и функционирование в учреждении органа государственно-общественного управления | 15% |
| отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | 0 | 10% |
| отсутствие нарушений трудового законодательства | 0 | 5% |
| Управленческая культура | качество владения управленческими функциями (аналитические документы, обоснованность и реализация программ, проектов, планов, системность контроля, своевременность коррекции, согласованность руководства, четкость организации) | наличие программ, проектов, планов и аналитических документов по их реализации | 10% |
| эффективность реализуемой кадровой политики (оптимальность штатного расписания, стабильность кадрового состава) | наличие действующей системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров | 10% |
| Наличие в коллективе руководителей городских методических объединений/председателей предметных комиссий ВсОШ | 2%  (за каждого специалиста) |

Дошкольные образовательные учреждения

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения | | Условия | | Предельный размер к окладу (должностному окладу) <\*> |
| наименование | индикатор |
| Руководитель | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| Создание условий для осуществления образовательного процесса | материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса | | в соответствии с лицензией | 15% |
| обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | | отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки | 15% |
| проведение мероприятий по энергосбережению и ежемесячного мониторинга расходов энергоресурсов в сравнении с соответствующим периодом прошлого года | | наличие мероприятий, мониторинга | 10% |
| эффективность финансово-экономической деятельности | | исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности | 15% |
| своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов | 10% |
| обеспечение жизнедеятельности учреждения в соответствии с нормами | 15% |
| Сохранение здоровья детей в учреждении | организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором цикличным меню | | отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора | 15% |
| создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей | | отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний детей | 20% |
| Кадровое обеспечение | управленческое наставничество | | участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта директорами-менторами и использования ресурса директорами-стажерами, обучающимися профессиональных образовательных учреждений | 10% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| Обеспечение качества образования в учреждении | | участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы | участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах | 10% |
| победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах | 15% |
| достижения детей в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях | наличие призеров и победителей | 15% |
| Сохранность контингента детей | | наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования | движение детей в пределах 1 - 2% от общей численности | 15% |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | |
| Эффективность управленческой деятельности | | обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении | наличие и функционирование в учреждении органа государственно-общественного управления | 10% |
| отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | 0 | 5% |
| отсутствие нарушений трудового законодательства | 0 | 10% |
| Управленческая культура | | качество владения управленческими функциями (аналитические документы, обоснованность и реализация программ, проектов, планов, системность контроля, своевременность коррекции, согласованность руководства, четкость организации) | наличие программ, проектов, планов и аналитических документов по их реализации | 10% |
| эффективность реализуемой кадровой политики (оптимальность штатного расписания, стабильность кадрового состава) | наличие действующей системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров | 10% |
| наличие в коллективе руководителей городских методических объединений/председателей предметных комиссий ВсОШ | 2%  (за каждого специалиста) |

Образовательные учреждения дополнительного образования

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения | Условия | | Предельный размер к окладу (должностному окладу) <\*> |
| наименование | индикатор |
| Руководитель | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| Последовательная реализация программы деятельности (развития) учреждения | выполнение программы деятельности (развития) учреждения | 95 - 100% | 20% |
| 90 - 95% | 10% |
| соответствие учреждения требованиям надзорных органов | отсутствие предписаний | 30% |
| устранение предписаний в установленные сроки | 10% |
| проведение мероприятий по энергосбережению и ежемесячного мониторинга расходов энергоресурсов в сравнении с соответствующим периодом прошлого года | наличие мероприятий, мониторинга | 10% |
| соответствие ресурсного обеспечения лицензионным, аккредитационным требованиям | 95 - 100% | 30% |
| Эффективность финансово - экономической деятельности | исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности | 95 - 100% | 30% |
| 80% | 20% |
| 70% | 10% |
| Выстраивание эффективных взаимодействий с другими учреждениями и ведомствами для достижения целей учреждения | наличие соглашений, договоров о совместной деятельности | факт наличия | 40% |
| Кадровое обеспечение | управленческое наставничество | участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта директорами-менторами и использования ресурса директорами-стажерами, обучающимися профессиональных образовательных учреждений | 10% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| Дополнительные объемы и объекты управления | количество дополнительных объектов управления | за каждый объект управления | 10% |
| участие в организации внутрисистемных и краевых мероприятий, участие в организации работ по реализации грантов, проектов, конкурсов, программ | за каждое участие | 10% |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
| Соблюдение законодательных и нормативных правовых актов | отсутствие нарушений законодательных и нормативных правовых актов | 0 предписаний | 20% |
| Эффективность реализуемой кадровой политики | укомплектованность штатов | 90 - 100% | 20% |
| отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе | 0 жалоб, протоколов | 20% |
| количество молодых специалистов в учреждении | за каждого молодого специалиста | 5% |
|  | наличие в коллективе руководителей городских методических объединений/председателей предметных комиссий ВсОШ | за каждого специалиста | 2% |

<\*> без учета повышающих коэффициентов

».

2. Отделу управления проектами и документационного, организационного обеспечения деятельности Администрации ЗАТО г. Железногорск (В.Г. Винокурова) довести до сведения населения настоящее постановление через газету «Город и горожане».

3. Отделу общественных связей Администрации ЗАТО г. Железногорск (И.С. Архипова) разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации ЗАТО г. Железногорск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя Главы ЗАТО г. Железногорск по социальным вопросам Ю.А. Грудинину.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024.

Глава ЗАТО г. Железногорск Д.М. Чернятин